

Zarządzenie Nr 04/2026

D Y R E K T O R A

Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku

w sprawie: **zapewnienia profilaktycznych posiłków i napojów dla pracowników Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych.**

Na podstawie art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U z 2025, poz.277 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Nr 60, poz.279 z późn. zm), oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy z dnia 26 września 1997r. (Dz. U z 2003, Nr 169, poz.1650 z późn. zm.) i działając w uzgodnieniu z przedstawicielem związków zawodowych.

zarządzam, co następuje:

§ 1

Pracownikom Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych zapewnia się nieodpłatnie posiłki ze względów profilaktycznych oraz napoje, których rodzaj i temperatura są dostosowane do warunków wykonywania pracy.

§ 2

Miejska Jadłodajnia „U Świętego Antoniego” we Włocławku jako pracodawca zapewnia nieodpłatnie posiłki pracownikom zatrudnionym w ramach umowy o pracę na następujących stanowiskach pracy :

- 1) Zmianowy Szef Kuchni,
- 2) starszy kucharz,
- 3) kucharz,
- 4) pomoc kuchenna
- 5) kierowca,
- 6) pomoc kuchenna- bufetowa,
- 7) magazynier,
- 8) intendent, starszy intendent,
- 9) pracownik gospodarczy

wykonywującym prace, związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2.000 kcal (8374 kJ) u mężczyzn i powyżej 1.100 kcal (4605 kJ) u kobiet.

§ 3

Pracodawca zapewni nieodpłatnie napoje pracownikom zatrudnionym w ramach umowy o pracę na następujących stanowiskach pracy:

- 1) Zmianowy Szef Kuchni,
- 2) starszy kucharz,
- 3) kucharz,
- 4) pomoc kuchenna ,
- 5) kierowca,
- 6) pomoc kuchenna- bufetowa,
- 7) magazynier,
- 8) intendent, starszy intendent,
- 9) pracownik gospodarczy

przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1.500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1.000 kcal (4187 kJ) u kobiet.

§ 4

Profilaktyczne posiłki oraz napoje przydziela się w dni, będące dla pracowników o których mowa w § 2 dniami pracy.

§ 5

Posiłki profilaktyczne wydaje się pracownikom, o których mowa w § 2, w formie jednego posiłku gorącego, składającego się z zupy i drugiego dania w ciągu jednej zmiany roboczej. Posiłki będą zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1.000 kcal.

§ 6

Pracodawca zapewni napoje wzbogacone w sole mineralne i witaminy w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników, o których mowa w § 3.

§ 7

1. Posiłki profilaktyczne wydawane będą w czasie regulaminowych przerw w pracy, wliczanych do czasu pracy. Posiłki spożywane będą przez pracowników w pomieszczeniu socjalnym.
2. Napoje profilaktyczne dostępne będą dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

§ 8

1. Pracownikom, niewymienionym w § 2 i § 3 za ich zgodą wyrażoną w formie pisemnej pracodawca zapewnia posiłki, obciążone podatkiem dochodowym od osób fizycznych zgodnie z ustawą z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2025r. poz.363 z późn. zm).
2. Podstawą opodatkowania świadczenia w postaci posiłku dla pracownika stanowi iloczyn liczby posiłków faktycznie spożytych przez pracownika w danym miesiącu oraz obowiązującej w tym okresie ceny jednostkowej posiłku ustalonej dla klientów MOPR Włocławek (na podstawie corocznego porozumienia z MOPR Włocławek). W przypadku gdy cena jednostkowa ulega zmianie w trakcie miesiąca, podstawę opodatkowania oblicza się proporcjonalnie do liczby posiłków spożytych w okresie obowiązywania poszczególnych cen.

§ 9

Traci moc Zarządzenie Nr 08/2023 Dyrektora Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku z dnia 29.06.2023r. w sprawie: zapewnienia profilaktycznych posiłków i napojów dla pracowników Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych.

§ 10

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .
2. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku.

.....
(przedstawiciel związków zawodowych)

.....
(Pracodawca)